



BANDO DI SELEZIONE PER IMPIEGATO CONTABILE E ADDETTO ALLA RECEPTION, PRESSO GRESSONEY SPORT HAUS SRL A S.U.

L'AMMINISTRATORE UNICO DI GRESSONEY SPORT HAUS SRL A S.U. rende noto che è indetta una selezione di personale, per la formazione di una graduatoria al fine dell'eventuale assunzione a tempo determinato per la stagione invernale 2024/2025 ed eventualmente prorogabile per la stagione estiva 2025 di n. 1 posto di impiegato contabile e addetto alla reception, 5 ^livello CCNL Gestione Impianti Sportivi, con orario di 30 ore settimanali.

Declaratoria e profili esemplificativi

Le mansioni spettanti agli operatori del settore consistono nello svolgimento delle mansioni di segreteria e contabilità oltre che addetto alla reception ed assistenza agli utenti della struttura sportiva, il candidato dovrà inoltre essere in grado di utilizzare i principali pacchetti informatici, gestire in modo autonomo piattaforme web per l'approvvigionamento digitale di contratti pubblici, ai sensi del D.lgs. 31.03.2023, n. 36, oltre che la realizzazione e pubblicazione di contenuti multimediali. È titolo preferenziale la conoscenza di lingue straniere.

Trattamento economico

Al posto predetto è attribuito il seguente trattamento economico: retribuzione lorda annuale di 17.639,31 euro riferita a 40 ore settimanali, da riparametrarsi in base alle effettive ore lavorate ed altre eventuali indennità da corrispondere come previsto dal CCNL Gestione Impianti Sportivi. Tutti i predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

Periodo di assunzione

Il periodo di assunzione di lavoro sarà della durata da due a sei mesi. Tali indicazioni non costituiscono né un vincolo né un obbligo per Gressoney Sport Haus Srl a S.U. che si riterrà comunque libera di agire secondo le esigenze che si verificheranno nel corso del tempo di validità della graduatoria.

Il periodo di lavoro è indicativamente previsto su 6 giorni settimanali, giorno di riposo il martedì, con orario dalle 15:00 alle 20:00.

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione tutti i cittadini aventi cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o in possesso del permesso di soggiorno che, alla data di pubblicazione del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo finale di studio di istruzione secondaria di secondo grado (licenza di scuola media superiore) o titolo di studio equivalente se conseguito all'estero;
- cittadinanza italiana, di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o essere in possesso del permesso di soggiorno;
- idoneità fisica alla mansione da svolgere. La Società ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima dell'impiego dei candidati al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere;
- godimento dei diritti civili e politici;
- maggiore età;
- non aver riportato condanne penali, né essere destinatari di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, né di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario giudiziale;
- per i candidati di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati da un impiego presso una Pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati da un impiego presso una Pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stato destinatario di licenziamenti disciplinari da parte della Società Gressoney Sport Haus S.r.l. a s.u.



Tutti i suddetti requisiti dovranno obbligatoriamente essere dichiarati con autocertificazione da consegnare in allegato alla domanda di ammissione e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e continuare a sussistere fino a quando sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

L'accertata non veridicità dell'autocertificazione, così come anche la mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti, comporterà l'esclusione.

Ai sensi della legge n. 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Modalità e termini per la presentazione delle domande:

Nella domanda di ammissione (allegato A) gli aspiranti dovranno richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione indetta con il presente avviso e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza anagrafica;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea o possesso del permesso di soggiorno;
- possesso dei diritti civili e politici;
- il possesso del titolo finale di studio di istruzione secondaria di secondo grado (licenza di scuola media superiore) o titolo di studio equivalente se conseguito all'estero;
- il possesso di eventuali ulteriori titoli valutabili;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- il recapito presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al presente avviso e l'impegno di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non sarà ritenuta valida.

Alla domanda, datata e sottoscritta in originale, dovrà essere allegato dettagliato curriculum vitae e professionale datato e firmato in originale, dal quale risultino le esperienze professionali del candidato, in particolare attinenti al profilo professionale richiesto, tutti gli elementi utili alla valutazione dei requisiti sopra descritti nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda deve essere accompagnata da una fotocopia della carta d'identità o altro documento valido al riconoscimento.

La domanda deve pervenire in busta chiusa riportante la dicitura, "SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI VOLTA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN ADDETTO ALLA RECEPTION".

Le domande dovranno pervenire con le seguenti modalità, entro il termine perentorio del 4 novembre 2024 alle ore 12,30 ed esclusivamente:

- mediante raccomandata A/R con busta chiusa, al seguente indirizzo:
Gressoney Sport Haus srl a S.U.
Loc. Tschoarde, 1 – 11025 Gressoney Saint Jean (AO)
Ai fini del rispetto del termine sopra indicato non si terrà conto della data di spedizione ma, bensì, di quella dell'effettiva ricezione del plico.
- consegna a mano con busta chiusa, al seguente indirizzo:
Gressoney Sport Haus srl a S.U.
Loc. Tschoarde, 1 – 11025 Gressoney Saint Jean (AO)
- mediante posta elettronica certificata, con istanza ed allegati debitamente digitalizzati in formato pdf, ed inviati al seguente indirizzo PEC: gressoneysporthaus@pec.it. Tale modalità è valevole solo ed

Gressoney Sport Haus Srl a Socio Unico

Sede legale Loc. Tschoarde, 1 - 11025 Gressoney Saint Jean (Ao)

Iscritta al Registro delle Imprese di Aosta C.F. n. Iscr. 01048730079

Iscritta al R.E.A. di Aosta n. 63798 Cap. Sociale € 62.500,00 int. Versato P.I. 01048730079

Società partecipata al 100% dal Comune di Gressoney Saint Jean e soggetta a direzione e coordinamento

gressoneysporthaus@gmail.com - gressoneysporthaus@pec.it



esclusivamente se l'invio del file avviene da un indirizzo di posta elettronica certificata personale. Sono considerate escluse le istanze provenienti da indirizzi di posta elettronica NON certificata.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione della lettera di incarico, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato,

Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità del titolo dichiarato, procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed a escluderlo dalla procedura di selezione.

Cause di esclusione

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dalla selezione.

La società può disporre in qualunque momento, l'esclusione dei partecipanti dalla selezione, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti.

Costituiscono motivo di esclusione delle candidature:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata dichiarazione sostitutiva di certificazione (all. A) ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000;
- la mancata presentazione del curriculum vitae datato, firmato e debitamente documentato con i titoli o documenti che il candidato ritenga utile presentare nel suo interesse, in carta semplice;
- la mancata allegazione di copia fotostatica di valido documento d'identità;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio del 4 novembre 2024 ore 12,30.

Prove di esame

Le prove di esame consistono in:

- prova orale vertente sulla conoscenza delle competenze pratiche della professione richiesta.

La data ed il luogo delle prove di esame stabiliti dalla commissione esaminatrice verranno comunicati ai candidati a mezzo email.

La valutazione di ogni prova di esame è espressa in decimi.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova di esame munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Il candidato che non si presenta a sostenere le prove di esame nei giorni e nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla prova selettiva stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Graduatoria

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati in esito alla valutazione dei titoli desunti dall'analisi del curriculum vitae e professionale e del colloquio ed avrà efficacia per un periodo di due anni.

In caso di pari punteggio, è preferito il candidato con maggiore esperienza nello svolgimento delle mansioni oggetto di selezione

Al termine della procedura concorsuale, verrà pubblicata la graduatoria generale sul sito internet www.gressoneysporthaus.com

Assunzione

I candidati dichiarati vincitori della procedura selettiva sono invitati nel termine di trenta giorni a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Diritto di accesso

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43 della Legge regionale 19/2007, con le modalità previste.



Trattamento dei dati personali

I dati saranno raccolti solamente per le finalità connesse alla candidatura ed essi non saranno diffusi e saranno trattati da Gressoney Sport Haus srl a S.U. per un periodo di 12 mesi, decorsi i quali saranno cancellati. Titolare del trattamento dei dati è la Gressoney Sport Haus srl a S.U. nella persona del Responsabile Privacy sig. Rinaldo Regis.

Gressoney Saint Jean, 03 ottobre 2024

Il Presidente
Rinaldo Regis
(firmato in originale)